

Ert tjänsteställe, handläggare

Ert datum

Er beteckning

Vårt tjänsteställe, handläggare

Vårt föregående datum

Vår föregående beteckning

Peter Sjöstrand, peter.sjostrand@mil.se

Order till Flygvapnets alla chefer och direktiv till Flygvapnets alla män

Detta dokument gäller som order till Flygvapnets alla chefer, som direktiv till Flygvapnets alla män och som orientering till alla i Flygvapnet.

Direktivet ska personligen förmedlas från chef till underställd chef och personal i Flygvapnets linjeorganisation.

Bakgrund

Det är väl känt att det förekommer kränkningar och övergrepp inom Försvarsmakten och inom Flygvapnet. Under de senaste åren har Försvarsmakten jobbat hårt med att förändra attityder, beteenden och kultur så att vi ska slippa dessa kränkningar, trakasserier och övergrepp.

Den senaste tidens massupprop bland Flygvapnets och Försvarsmaktens kvinnor har tydligt visat att vi misslyckats.

Det är inte acceptabelt. Varje övergrepp, trakasserier och varje kränkning är en för mycket. Det är väldigt enkelt. De som ägnar sig åt övergrepp, trakasserier och kränkningar är inte välkomna i Flygvapnet.

Hur ska man kunna lita på en kollega eller chef i krig om man vet att kollegan eller chefen begår övergrepp eller ägnar sig åt trakasserier och kränkningar.

För att man ska kunna samarbeta och vinna i strid måste man kunna lita helt och fullt på sina stridskamrater.

För att vi ska bli så bra som vi vill vara måste vi nu särskilt se till att kraftfullt och tydligt förbättra kvinnornas situation i Flygvapnet.

Order till Flygvapnets alla chefer

I de fall då det kommer till din kännedom eller du misstänker att det förekommer övergrepp, trakasserier och kränkningar ska du agera enligt följande regler:

1. Avbryt pågående övergrepp, trakasserier och kränkningar genom att personligen ingripa.
2. Säkerställ att inga fortsatta övergrepp, trakasserier och kränkningar kan ske genom att vidta omedelbara åtgärder mot förövaren, t ex omplacering, polisanmälan eller tillrättavisa genom chefssamtal. Utgå från att alla anmälningar är sanna. Ifrågasätt inte anmälaren. Den fortsatta utredningen får klarlägga detaljer och ytterligare omständigheter.
3. Ge den utsatta stöd och hjälp. Informera arbetslaget.
4. Anmäl det inträffade till din närmaste chef. Fastställ hur ärendet ska hanteras.
5. Skriv ner alla dina åtgärder och beskriv händelseförlopp och motsvarande för att underlätta förbandets fortsatta utredning.
6. Följ upp ärendet och säkerställ att ärendet kommer till avslut.

Direktiv till Flygvapnets alla män

Ta tydligt ställning för den goda sidan och acceptera inte övergrepp, trakasserier och kränkningar. Delta inte i aktiviteter som är eller kan uppfattas som övergrepp, trakasserier och kränkningar.

Var stödjande och ta särskilt ansvar för yngre manliga kollegor så att oönskad kultur inte förs vidare i Flygvapnet. Lev upp till den goda Flygvapenandan.

Om du själv inte känner att du tycker att ovanstående är rätt.
Lämna Flygvapnet! Lämna Försvarsmakten!

Flygvapnets personal har ett unikt mandat från statsmakten att i värsta fall utöva dödligt våld. Med det mandatet måste vi alla stå på en mycket stabil och god värdegrund.

Helgesson, Mats

Flygvapenchef

Handlingen är fastställd i Försvarsmaktens elektroniska dokument- och ärendehanteringssystem.

Peter Sjöstrand, Flygvapenförvaltare

C F7
C F17
C F21
C Hkpflj
C LSS

För kännedom
C PROD FLYG
FTCH